



## Verksamhetsplan 2018-19 förskolan Bollen

### Inledning

#### Förskolans organisation


Förskolan Bollen ingår tillsammans med förskolan Råbäcken, förskolan Gläntan, förskolan Pelikanen och förskolan Sanda Ängar i Måbra Förskolor AB. Måbra Förskolor ligger i ett område som består av villor och bostadsrätter i form av radhus. Förskolorna ligger inom en radie på ca. 5 km.





Måbra Förskolor leds av en vd och tre förskolechefer. Förskolecheferna har det operativa ansvaret för Gläntan, Pelikanen, Bollen, Råbäcken och Sanda Ängar. Förskolan Bollen har en verksamhet för barn 1-5 år.

Den pedagogiska utvecklingen drivs av projektgrupper. Dessa grupper består förutom vd, förskolecheferna även av pedagoger från varje förskola. Projektgrupperna strävar efter likvärdighet och ett gemensamt pedagogiskt synsätt inom företaget.

#### Förskolans systematiska kvalitetsarbete

Personalen upprättar en handlingsplan som bygger på Bollen verksamhetsplan. Verksamhetsplanen är byggd på de statliga och kommunala styrdokumenterna samt Måbra Förskolors arbetsplan. Regelbundna utvärderingar sker vid personalkonferenser, avdelningsmöten, samverkansgruppen, föräldramöten och föräldraråd samt genom föräldraenkäter, medarbetarenkäter samt medarbetarsamtal och utvecklingssamtal med föräldrar. Särskilda planeringsdagar läggs ut under hösten och våren då planeringar och utvärderingar sker. Utvärderingarna resulterar i en årlig kvalitetsredovisning.

| Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar)   | Perspektiv | Kommunfullmäktiges mål   | Förskolans resultatmål   | Nyckeltal  |      | Mät-instrument | Åtgärder                          |  |
|--|------------|--|--|--|------|----------------|-----------------------------------|--|
|  |            |  |  | 2018   | 2019 |                |                                   |  |
| <p>Förskolan skall arbeta för att nå de mål som ställts upp för den pedagogiska verksamheten utifrån LPFÖ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Normer och värden</li> <li>- Utveckling och lärande</li> <li>- Barns inflytande</li> <li>- Förskola och hem</li> <li>- Samverkan med förskoleklassen</li> <li>- Uppföljning, utvärdering och utveckling</li> </ul> <p>Likabehandlingsplan<br/>FNs barnkonventionen</p> | Kund       | <p>Kommunen ska, oavsett regi, säkerställa en likvärdig skola med demokratiska värderingar och höga kunskapsresultat, vilket ska leda till fortsatta studier, livslångt lärande och framtida arbete.</p> | Andelen föräldrar som kan rekommendera förskolan ska öka   | Förskolan ska utveckla utomhuspedagogiken med aktiva vuxna   |      | 100            | Kundenkät<br>Kvalitetsredovisning | <p>Handlings-Plan</p> <p>Likabehandlingsplan</p> |
|  |            |  | Andelen föräldrar som är nöjd med verksamheten på förskolan ska öka  | Förskolan ska arbeta med att utveckla barnens språk  | 88   | 90             |                                   |  |
|  |            |  |  | Förskolan ska arbeta medvetet med de digitala verktygen  |      | 100            |                                   |  |
|  |            |  |  | Förskolan arbetar för att utveckla mitt barns förståelse för naturvetenskap och teknik   | 90   | 95             |                                   |  |
|  |            |  | Medborgaren ska känna delaktighet och ha inflytande i verksamheterna och samhällsutvecklingen. Demokratin ska vara levande och inkluderande.                                 | Mitt barns tankar och intressen tas tillvara   | 83   | 85             |                                   |  |
|  |            |  |  |  |      |                |                                   |  |
|  |            |  | Kommunen ska verka för ett socialt hållbart samhälle där trygghet samt goda uppväxt- och levnadsförhållanden för alla ger förutsättningar för en god hälsa och ett gott liv. | Förskolan ska arbeta medvetet mot kränkande behandling  | 87   | 90             |                                   |  |
|  |            |  |  |  |      |                |                                   |  |

| Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar) | Perspektiv         | Kommunfullmäktiges mål  | Förskolans resultatmål  | Nyckeltal  |   |     | Mät-instrument                            | Åtgärder            |
|--|--------------------|---|---|--|---|-----|---|---------------------|
|  |                    |   |   | 2018   | 2019  |     |   |                     |
|  | Samhälle och miljö | Kommunen ska vara ett föredöme inom miljöområdet och genom samarbete med medborgare, företagare och andra aktörer ska vår gemensamma miljö- och klimatpåverkan minska | Andel upphandlingar, beställningar och uppdrag där krav ställs på efterlevnad av företagets miljöpolicy | Medarbetarna på förskolan ska följa företagets miljöpolicy   |   | 100 | Avtal<br>Revision                         | Handlings-Plan      |
|  |                    |   | Förskolan ska erbjuda hygieniska och kreativa lokaler   | Medarbetarna på förskolan ska bidra till hygieniska och kreativa miljöer                                     |   | 100 | Städlistor<br>Kundenkät                   |                     |
|  |                    |   | Förskolan ska vara Grön Flagg Certifiera  | Medarbetarna på förskolan ska arbeta mot Grön Flagg målen  |   | 100 | Kundenkät<br>Certifiering                 |                     |
|  | Medarbetare        | Kommunkoncernen och dess samarbetspartners ska vara attraktiva arbetsgivare med stolta medarbetare samt präglas av hög kompetens och ett gott bemötande               | Andelen medarbetare som trivs på sitt arbete ska vara hög   | Alla ska använda handlingsplanen kontinuerligt för att stämna av och utvärdera arbetet mot de upplyfta målen |    | 100 | Medarbetar-Enkät och/eller självvärdering | Likabehandlingsplan |
|  |                    |   |   | Andelen medarbetare som har förtroende för förskolechefen och ledningen ska vara hög                         |  | 100 |   |                     |
|  |                    |   |   | Andelen medarbetare som tror på företagets värderingar ska vara hög  |  | 100 |   |                     |
|  |                    |   |   | Andelen medarbetare som känner till förskolans mål ska vara hög  |  | 80  |   |                     |

| Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar) | Perspektiv | Kommunfullmäktiges mål   | Förskolans resultatmål  | Nyckletal |      | Mät-instrument                     | Åtgärder        |
|--|------------|--|---|-----------|------|------------------------------------|-----------------|
|  |            |  |   | 2018      | 2019 |                                    |                 |
| Budget i balans                                    | Ekonomi    | Kommunalt finansierade tjänster ska utföras på ett effektivt sätt, med en hög kvalitet till en rimlig kostnad. | Andelen medarbetare som agerar kostnadsmedvetet i användandet av Måbra Förskolors resurser t.ex tid, pengar och material samt vårdar egen och gemensam utrustning ska vara hög. | 80<br>→   | 100  | Lönesamtal<br>Ekonomiska rapporter | Lönekritierier  |
|  |            |  | Fulla barngrupper   | 80<br>→   | 80   | Procapita                          | Handlingsplanen |