



Verksamhetsplan 2018-19 förskolan Gläntan

Inledning

Förskolans organisation

Förskolan Gläntan ingår tillsammans med förskolan Bollen, förskolan Råbäcken, förskolan Pelikanen och förskolan Sanda Ängar i Måbra Förskolor AB. Måbra Förskolor ligger i ett område som består av villor, radhus och bostadsrätter. Förskolorna ligger inom en radie på ca. 5 km.

Måbra Förskolor leds av en vd och tre förskolechefer. Förskolecheferna har det operativa ansvaret för Gläntan, Pelikanen, Bollen, Råbäcken och Sanda Ängar. Förskolan Gläntan har en verksamhet för barn 1-5 år.

Den pedagogiska utvecklingen drivs av projektgrupper. Dessa grupper består förutom vd, förskolecheferna även av pedagoger från varje förskola. Projektgrupperna strävar efter likvärdighet och ett gemensamt pedagogiskt synsätt inom företaget.

Förskolans systematiska kvalitetsarbete

Personalen upprättar en handlingsplan som bygger på Gläntans verksamhetsplan. Verksamhetsplanen är byggd på de statliga och kommunala styrdokumenterna samt Måbra Förskolors arbetsplan. Regelbundna utvärderingar sker vid personalkonferenser, avdelningsmöten, samverkansgruppen, föräldramöten och föräldraråd samt genom föräldraenkäter, medarbetarenkäter samt medarbetarsamtal och utvecklingssamtal med föräldrar. Särskilda planeringsdagar läggs ut under hösten och våren då planeringar och utvärderingar sker. Utvärderingarna resulterar i en årlig kvalitetsredovisning.

Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar, barnkonventionen)	Perspektiv	Kommunfullmäktiges mål	Förskolans resultatmål	Nyckeltal		Mätinstrument	Åtgärder		
				2018	2019				
<p>Förskolan skall arbeta för att nå de mål som ställts upp för den pedagogiska verksamheten utifrån LPFÖ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Normer och värden - Utveckling och lärande - Barns inflytande - Förskola och hem - Samverkan med förskoleklassen - Uppföljning, utvärdering och utveckling <p>Likabehandlingsplan FNs barnkonventionen</p>	Kund	Kommunen ska, oavsett regi, säkerställa en likvärdig skola med demokratiska värderingar och höga kunskapsresultat, vilket ska leda till fortsatta studier, livslångt lärande och framtida arbete.	Andelen föräldrar som kan rekommendera förskolan ska öka	Förskolan ska arbeta med att få barnen att förstå matematik.	88	98	Kundenkät Kvalitetsredovisning	Handlings-Plan Likabehandlings-plan	
			Andelen föräldrar som är nöjd med verksamheten på förskolan ska öka	Förskolan ska utveckla utomhuspedagogiken med aktiva vuxna		100			
				Förskolan ska arbeta för att utveckla barnens förståelse för naturvetenskap och teknik	91	95			
				Förskolan ska arbeta medvetet med de digitala verktygen		100			
		Kommunen ska verka för ett socialt hållbart samhälle där trygghet samt goda uppväxt- och levnadsförhållanden för alla ger förutsättningar för en god hälsa och ett gott liv.	Barnens tankar och intressen ska tas tillvara	95	98				
			Barnen ska erbjudas en god arbetsmiljö	94	95				
		Medborgaren ska känna delaktighet och ha inflytande i verksamheterna och samhällsutvecklingen. Demokratin ska vara levande och inkluderande.							

Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar)	Perspektiv	Kommunfullmäktiges mål	Förskolans resultatmål	Nyckeltal			Mät-instrument	Åtgärder
				2018	2019			
Var och en som verkar inom förskolan ska främja aktningen för varje människas egenvärde och respekten för vår gemensamma miljö	Samhälle och miljö	Kommunen ska vara ett föredöme inom miljöområdet och genom samarbete med medborgare, företagare och andra aktörer ska vår gemensamma miljö- och klimatpåverkan minska	Upphandlingar, beställningar och uppdrag ska överensstämma med företagets miljöpolicy	Medarbetarna på förskolan ska följa företagets miljöpolicy	100	100	Avtal Revision	Handlings-Plan
			Förskolan ska erbjuda hygieniska och kreativa lokaler	Medarbetarna på förskolan ska bidra till hygieniska och kreativa miljöer	100	100	Städlistor Kundenkät	
			Förskolan ska vara Grön Flagg certifierad	Medarbetarna på förskolan ska arbeta mot Grön Flagg målen	100	100	Kundenkät Certifiering	
	Medarbetare	Kommunkoncernen och dess samarbetspartners ska vara attraktiva arbetsgivare med stolta medarbetare samt präglas av hög kompetens och ett gott bemötande.	Andelen medarbetare som trivs på sitt arbete ska vara hög	Alla ska använda handlingsplanen kontinuerligt för att stämma av och utvärdera arbetet mot de upplyfta målen	100	100	Medarbetar-Enkät och/eller självvärdering	Likabehandlings-plan
				Andelen medarbetare som trivs med förskolechefen och ledningen ska vara hög	90			
				Andelen medarbetare som tror på företagets värderingar ska vara hög	100			
				Andelen medarbetare som känner till förskolans mål ska vara hög	100			

Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar, barnkonventionen)	Perspektiv	Kommunfullmäktiges mål	Förskolans resultatmål	Nyckletal		Mät-instrument	Åtgärder
				2018	2019		
Budget i balans	Ekonomi	Kommunalt finansierade tjänster ska utföras på ett effektivt sätt, med en hög kvalitet till en rimlig kostnad	Andelen medarbetare som agerar kostnadsmedvetet i användandet av Måbra Förskolors resurser t.ex tid, pengar och material samt vårdar egen och gemensam utrustning ska vara hög.		100	Lönesamtal Ekonomiska rapporter	Lönekritierier
			Fulla barngrupper		80	Procapita	Handlingsplanen