



## Verksamhetsplan 2018-19 förskolan Råbäcken

### Inledning

#### Förskolans organisation

Förskolan Råbäcken ingår tillsammans med förskolan Bollen, förskolan Gläntan, förskolan Pelikanen och förskolan Sanda Ängar i Måbra Förskolor AB. Måbra Förskolor ligger i ett område som består av villor, radhus och bostadsrätter. Förskolorna ligger inom en radie på ca. 5 km.

Måbra Förskolor leds av en vd och tre förskolechefer. Förskolecheferna har det operativa ansvaret för Gläntan, Bollen och Pelikanen, Råbäcken och Sanda Ängar. Förskolan Råbäcken har en verksamhet för barn 1-5 år.

Den pedagogiska utvecklingen drivs av projektgrupper. Dessa grupper består förutom vd, förskolecheferna även av pedagoger från varje förskola. Projektgrupperna strävar efter likvärdighet och ett gemensamt pedagogiskt synsätt inom företaget.

#### Förskolans systematiska kvalitetsarbete

Personalen upprättar en handlingsplan som bygger på Råbäckens verksamhetsplan. Verksamhetsplanen är byggd på de statliga och kommunala styrdokumenterna samt Måbra Förskolors arbetsplan. Regelbundna utvärderingar sker vid personalkonferenser, avdelningsmöten, samverkansgruppen, föräldramöten och föräldraråd samt genom föräldraenkäter, medarbetarenkäter samt medarbetarsamtal och utvecklingssamtal med föräldrar. Särskilda planeringsdagar läggs ut under hösten och våren då planeringar och utvärderingar sker. Utvärderingarna resulterar i en årlig kvalitetsredovisning.

Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar)	Perspektiv	Kommunfullmäktiges mål	Förskolans resultatmål	Nyckeltal		Mätinstrument	Åtgärder
				2018	2019		
<p>Förskolan skall arbeta för att nå de mål som ställts upp för den pedagogiska verksamheten utifrån LPFÖ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Normer och värden</li> <li>- Utveckling och lärande</li> <li>- Barns inflytande</li> <li>- Förskola och hem</li> <li>- Samverkan med förskoleklassen</li> <li>- Uppföljning, utvärdering och utveckling</li> </ul> <p>Likabehandlingsplan FNs barnkonventionen</p>	Kund	<p>Kommunen ska, oavsett regi, säkerställa en likvärdig skola med demokratiska värderingar och höga kunskapsresultat, vilket ska leda till fortsatta studier, livslångt lärande och framtida arbete.</p>	Andelen föräldrar som kan rekommendera förskolan ska öka	Förskolan ska arbeta medvetet med de digitala verktygen		100	<p>Kundenkät Kvalitetsredovisning</p> <p>Handlings-Plan  Likabehandlingsplan</p>
			Andelen föräldrar som är nöjd med verksamheten på förskolan ska öka	Förskolan ska arbeta med att få barnen att förstå matematik.	85	90	
			.	Förskolan ska utveckla utomhuspedagogiken med aktiva vuxna		100	
				Förskolan ska arbeta för att utveckla barnens förståelse för naturvetenskap och teknik	89	95	
				Förskolan ska arbeta medvetet mot kränkande behandling	88	90	

Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar)	Perspektiv	Kommunfullmäktiges mål	Förskolans resultatmål	Nyckeltal			Mät-instrument	Åtgärder
				2018	2019			
	Samhälle och miljö	Kommunen ska vara ett föredöme inom miljöområdet och genom samarbete med medborgare, företagare och andra aktörer ska vår gemensamma miljö- och klimatpåverkan minska	Andel upphandlingar, beställningar och uppdrag där krav ställs på efterlevnad av företagets miljöpolicy.	Medarbetarna på förskolan ska följa företagets miljöpolicy	100 ➡	100	Avtal Revision	Handlings-Plan
			Förskolan ska erbjuda hygieniska och kreativa lokaler.	Medarbetarna på förskolan ska bidra till hygieniska och kreativa miljöer	➡	100	Städlistor Kundenkät	
			Förskolan ska vara Grön Flagg Certifierad.	Medarbetarna på förskolan ska arbeta mot Grön Flagg målen	100 ➡	100	Kundenkät Certifiering	
	Medarbetare	Kommunkoncernen och dess samarbetspartners ska vara attraktiva arbetsgivare med stolta medarbetare samt präglas av hög kompetens och ett gott bemötande	Andelen medarbetare som trivs på sitt arbete ska vara hög.	Alla ska använda handlingsplanen kontinuerligt för att stämma av och utvärdera arbetet mot de upplyfta målen	➡	100	Medarbetar-Enkät och/eller självvärdering	Likabehandlingsplan
				Andelen medarbetare som har förtroende för förskolechefen och ledningen ska vara hög	91 ➡	100		
				Andelen medarbetare som tror på företagets värderingar ska vara hög	100 ➡	100		
				Andelen medarbetare som känner till förskolans mål ska vara hög	86 ➡	100		

Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar)	Perspektiv	Kommunfullmäktiges mål	Förskolans resultatmål	Nyckletal		Mät-instrument	Åtgärder
				2018	2019		
Budget i balans	Ekonomi	Kommunalt finansierade tjänster ska utföras på ett effektivt sätt, med en hög kvalitet till en rimlig kostnad	Andelen medarbetare som agerar kostnadsmedvetet i användandet av Måbra Förskolors resurser t.ex tid, pengar och material samt vårdar egen och gemensam utrustning ska vara hög.	100 ➡	100	Lönesamtal Ekonomiska rapporter	Lönekritierier
			Fulla barngrupper		120 ➡	120	Procapita