



Kvalitetsredovisning Förskolan Väppeby

Läsår 2020 – 2021





Kvalitetsredovisning 2021 för förskolan Väfteby

Grundfakta om förskolan

Förskolan Väfteby ingår i Måbra Förskolor AB, som driver förskolorna Sanda Ängar, Bollen, Eds ängar, Gläntan, Pelikanen, Råbäcken i Upplands Väsby kommun och förskolan Säbyholm i Upplands-Bro kommun samt förskolan Väfteby i Håbo kommun.

Förskolan Väfteby är en nybyggd förskola som öppnade i september 2020. Förskolan är byggd i två plan. På nedre plan vistas alla barn indelade efter ålder, avdelningarna "Kråkan" och "Sparven" med 12 barn vardera och avdelning "Staren" med 17 barn. På övre plan finns det en ateljé, personalutrymmen, arbetsrum och kontor. Där finns även fyra avdelningar. Samarbetet mellan avdelningarna bygger på ett "block-tänk" dvs flertalet av rummen/utrymmen används gemensamt och inreds efter barngruppernas förutsättningar, behov och intressen. Förskolan städas dagligen, ett kök med egen kock finns på plan ett.

Måbra Förskolor drivs av VD och vice VD/rektor samt ytterligare tre rektorer. Rektorerna har haft det operativa ansvaret för verksamheterna.

Rektorerna och förskollärarna träffas kontinuerligt, de planerar, utvärderar och utvecklar den pedagogiska verksamheten.

Under verksamhetsåret har förskolorna arbetat gemensamt i ett projekt kring pedagogiska lärmiljöer.

Underlag och rutiner för att ta fram kvalitetsredovisning i Måbra Förskolor

Personalen upprättar en handlingsplan i maj som bygger på förskolans verksamhetsplan.

Verksamhetsplanen grundar sig på de statliga styrdokumenterna och kommunfullmäktiges mål samt utifrån föregående års kvalitetsredovisning. Regelbundna uppföljningar och utvärderingar sker vid personalkonferens och vid lämning och hämtningar, avdelningsmöten, i samverkansgruppen samt medarbetarsamtal och vid utvecklingssamtal med vårdnadshavarna. Barnen har regelbundet utvärderat sina aktiviteter på samlingar och i olika projekt, i den dagliga leken och vid lämning och hämtning. Vårdnadshavarna har getts möjlighet att lämna synpunkter på verksamheten på föräldramöten, i utvecklingssamtal och genom att svara på kommunens kundenkäten.

Förskolan Väfteby startade i september 2020. Implementering av Måbra förskolors systematiska kvalitetsarbete och styrdokument har kontinuerligt pågått under året. Håbo kommun har en egen föräldraenkät, förskolan hade vid svarstillfället ett lågt antal inskrivna barn i samband med starten.



Verksamhetens förutsättningar

Förskolan Väppeby har 12–17 barn/grupp, barngruppernas storlek har varierat under verksamhetsåret främst för att det är en nystartad förskola med en kontinuerlig ström av nyinskolningar.

Föräldralediga och arbetssökande har enligt kommunens regler haft möjlighet att välja 26 - 30 timmar/vecka.

Under hösten har barnantalet inte ökat som förväntat. Vi som fristående aktörer ingår inte i kommunens placerings-system vilket innebär att vi själva ansvarar för kö, erbjudanden, placeringar och fakturering vilket sker via blanketter. Vi har uttryckt önskemål till kommunen om att få vara med i den centrala köplaceringen då vi ser det viktigt ur ett likvärdighetsperspektiv för kommunens barn.

Väppeby har stora, ljusa nybyggda lokaler samt ett stort modernt utrustat tillagningskök. Alla avdelningar har påbörjat uppbyggnaden av att skapa rum i rummen med flera olika ”lärstationer” som alla har en tydlig koppling till läroplanen. Barnen erbjuds skapande, bygg och konstruktion, naturvetenskap och forskande, språk, matematik, digitala verktyg, samvaro och socialt samspel mm.

En rymlig ateljé finns på övre plan.

Personalutrymmen samt kontor finns på övre plan i en särskild del av förskolans lokaler.

Förskolans gård erbjuder sandlådor, klätterställning, rutschkana, gungor mm. Pedagogerna odlar med barnen och planteringar i form av buskar och träd kommer att planteras inom kort. Närheten till skog och parker bidrar till möjlighet att söka sig utanför gården, vilket nyttjas av avdelningarna kontinuerligt.

Pandemi, covid 19

Under läsåret har förskolan haft stora utmaningar genom att hela världen har befunnit sig i en pandemi. Vi har kontinuerligt ”ställt om” i våra verksamheter utifrån FHMs, regeringens och kommunens riktlinjer. Vi har haft ett respektfullt och väl fungerande samarbete med alla våra vårdnadshavare och vi har inte behövt stänga förskolan någon gång under läsåret. Förskolan har inte haft någon stor smittspridning, endast enstaka fall. Stor del av undervisningen och utbildningen har skett utomhus under hela året. Trots rådande omständigheter kan vi se att pedagogerna har bedrivit en kvalitativ verksamhet utifrån våra styrdokument. All personal på förskolan har ställt upp med sin kompetens och ett stort engagemang, förskolan har hela tiden arbetat med att hitta nya lösningar utifrån rådande restriktioner.



Tyra – Förskoleappen

Vi har valt att använda oss av det digitala verktyget förskoleappen Tyra som fungerar som ett fönster till vår dagliga verksamhet på flera sätt.

Vårdnadshavarna får en inbjudan till Tyra som de accepterar och därefter kan de följa barnets/barnens dagar på förskolan via blogg, portfolio och anteckningar.

Vårdnadshavarna kan lägga in sitt barns vistelsetider i schemat, anmäla frånvaro samt delge pedagogerna information via anteckningar.

Genom dokumentationer som kopplas till läroplansmålen i bloggen får alla vårdnadshavare en insyn i verksamheten. Pedagogerna checkar in barnen vid ankomst och checkar ut barnen när de blir hämtade. Pedagogerna lägger in viktiga datum och händelser, under mappen dokument lägger pedagogerna och ledningen in all information som ska nås av vårdnadshavarna.

Personaltäthet och pedagogernas kompetens

I Väppeby har antalet pedagoger anställt under perioden i takt med att barn har skolats in.

Tre extratjänster via arbetsförmedlingen med syfte att arbets- och språkträna, en heltidskock, en deltids lokalvårdare samt en rektor finns även på plats.

HLR utbildningen som skulle ha genomförts under vårterminen blev inställd pga covid-19.

Pedagogerna/avdelningsvis har haft inplanerad reflektionstid under vårterminen.

Grundverksamheten och handlingsplanen diskuterades och utvärderades kontinuerligt.

Under vårterminen har alla medarbetare genomgått kompetensutveckling i digitala verktyget Teams vid minst ett tillfälle.

En pedagog från förskolan har deltagit i Måbra Förskolors gemensamma projekt avseende pedagogiska lärmiljöer.

En pedagog från förskolan ansvarar, dokumenterar och deltar i arbetet kring ”Grön Flagg”.

Ett flertal pedagoger och rektorer har deltagit i inspirationsutbildningar via Atvexa en heldagsutbildning med valbara föreläsningar. (barn som utmanar, kartläggning, inkludering)

Perspektiv: Medborgare

Utveckling och lärande

Förbättringsområden och åtgärder enligt föregående kvalitetsredovisning och mål för den aktuella tidsperioden



Nationella mål

"Den pedagogiska verksamheten ska genomföras så att den stimulerar och utmanar barnets utveckling och lärande" (Lpfö 18).

Kommunfullmäktiges mål

"Genom delaktighet, medbestämmande och ansvarstagande ur ett jämlikhetsperspektiv på alla nivåer säkras barn- och utbildningsförvaltningen det framtida demokratiska samhället."

"Genom varje individs drivkraft och kreativitet skapar vi tillsammans möjligheter för var och en att delta och utvecklas."

"Barn- och utbildningsförvaltningens verksamheter stimulerar till utveckling, lärande och goda kunskaper i dag och för framtiden. Vi har en lärmiljö som är trygg, tillgänglig, tilltalande och tillitsfull."

Förskolans resultatmål

"Andelen föräldrar som kan rekommendera förskolan ska vara hög"

"Andelen föräldrar som är nöjd med verksamheten på förskolan ska vara hög"

"Förskolan ska arbeta utifrån barnkonventionen dvs barns rättigheter"

Åtgärder

- Förskolan ska arbeta medvetet med att utveckla barnens digitala kompetens.
- Förskolan ska arbeta med att få barnen att förstå matematik
- Förskolan ska arbeta med att utveckla barnens förståelse för naturvetenskap och teknik
- Förskolan ska utveckla rörelsen och utomhuspedagogiken med aktiva vuxna.
- Förskolan ska arbeta med att utveckla barnens språk.
- Förskolan ska arbeta medvetet mot kränkande behandling.
- Förskolan ska tillvara ta barnens tankar och intressen.

Arbetet i verksamheten

Alla avdelningar har på flera sätt arbetat med de digitala verktygen, det har blivit en naturlig del av verksamheten och finns tillgängliga för alla barn.

Projektorn används för att projicera miljöer på väggar, tak och golv, främst för att förstärka miljön, den tredje pedagogen. Ljud och musik förstärker upplevelser i vissa miljöer. Projektorn har även använts som ett verktyg när pedagogerna analyserar och utvärderar verksamheten tillsammans med barnen. Att som barn få möjligheten att ta del av sitt arbete och sin läroprocess via projektorn ökar deras möjligheter till inflytande och delaktighet i verksamheten.

QR-koder används i olika sammanhang på alla avdelningar främst genom att skapa enkla vägar för barnen att komma åt en viss saga eller sång.



Pedagogerna har använt sig av vardagsrutinerna till att arbeta med matematiken, den finns konstant omkring dem, dela frukt i halvor och fjärdedelar vid fruktstunden, räkna kompisar i samlingen, i hallen vid påklädningen tränar man ordningstal mm.

På avdelningarna finns ett varierat utbud av material som utmana barnens matematiska tänkande som tex klossar i olika färger och storlekar, geometriska former, pärlor, kottar, djur och bilar i olika storlekar.

När barnen är ute på gården eller i skogen använder pedagogerna ett medvetet arbetssätt i form av tex uppdragskort, med uppmaningar till barnen att hämta kottar, mäta pinnar mm.

Skogen finns i närområdet och besöks året runt, barnen får uppleva årstidsväxlingarna och följa de fenomen som sker i naturen.

Språket är en stor del av barnens vardag på förskolan, "Väpplarna" är ett exempel på ett material som används i verksamheten. Barnen stimuleras i sin språkutveckling genom sånger, rim, ramsor, samtal och läsning av adekvat litteratur.

Barnens tankar, intressen, frågeställningar och förmågor styr verksamhetens innehåll och utbildningens utformning.

Analys

Vi kan se att starta upp en helt ny förskola är en utmaning för alla inblandade, läsåret har handlat om att lära känna varandra, finna sin roll i gruppen (både i barngruppen och i arbetslaget), hitta och forma rutiner och skapa traditioner. Ett arbete som tar tid och får ta tid. Vi har sett att ett stort fokus på grundverksamheten har varit viktigt då vi har skolat in barn löpande sedan starten.

För att återgå till förskolans nationella mål: *"Den pedagogiska verksamheten ska genomföras så att den stimulerar och utmanar barnets utveckling och lärande"*. Pedagogernas fokus har främst kretsat kring inskolning av barn som startat sitt livslånga lärande hos oss i Väppeby, men även på att introducera de pedagoger som startat sina anställningar under terminens gång. Även den pågående pandemin har försvårat flera moment under dagen och vid flera tillfällen har pedagogerna tänkt om och gjort förändringar gällande bla verksamhetens genomförande men alltid med barnens bästa i fokus.

Varje avdelning har haft reflektionstid och avdelnings/blockmöten där de haft möjlighet att diskutera aktuella frågor och dilemman samt planera och reflekterat kring verksamheten. Oftast har diskussionerna kretsat kring att lösa eller finna nya förbättrade rutiner. Vikten av dessa tillfällen där arbetslaget kommunicerar och tänker/planerar framåt är mycket viktiga men även tid för att organisera barnens undervisningsmiljö. Tid kommer att finnas för detta nästkommande planeringsdag.



Normer och värden i förskolan

Förbättringsområden och åtgärder enligt föregående kvalitetsredovisning och mål för den aktuella tidperioden.

Nationella mål

"Förskolan ska aktivt och medvetet påverka och stimulera barnen att utveckla förståelse för vårt samhälles gemensamma demokratiska värderingar och efterhand omfatta den"
(Lpfö 18).

Kommunfullmäktiges mål

"I förskolan arbetar vi efter en gemensam grundstruktur med hållbar utveckling i fokus."

Förskolans resultatmål

"Diskrimineringar och kränkande behandling skall motarbetas på ett öppet och medvetet sätt" (Ur Likabehandlingsplanen för Måbra Förskolor).

Åtgärder

- *"Förskolan ska arbeta medvetet mot kränkande behandling"*
- *"Förskolan ska arbeta utifrån barnkonventionen d.v.s barnens rättigheter"*

Arbetet i verksamheten

I det systematiska kvalitetsarbetet ingår att arbetslagen processar planen mot kränkande behandling och diskriminering. Planen ligger till grund för arbetet med normer och värden.

Alla avdelningar har sedan starten arbetat med att utveckla och anpassa grundverksamheten till barngruppen. En stor del av grundverksamheten handlar om vilka normer och regler som är viktiga på avdelningen för att alla ska må bra och trivas på förskolan.

Avdelningarna har på olika sätt arbetat med och kring barnkonventionen. Barnen har diskuterat flera av artiklarna, att alla barn har samma rättigheter och lika värde, alla barns rätt till ett namn mm. I arbetet har pedagogerna hämtat stöd och material ifrån "kompisböckerna", ett material från "Natur och Kultur" med fokus på värdegrunden och barnkonventionen. Utgångspunkten i dessa skrifter tas i situationer som de flesta barn känner igen från sin egen vardag.

Analys

Ett stort fokus under detta läsår har varit på att lära känna varandra både för vuxna och barn, att hitta rutiner och regler som bidrar till trygghet och en fungerande vardag. Inskolningarna har varit många vilket i sig är en stor del av att arbeta kring likabehandling, hur är vi mot varandra? Hur är en bra kompis?



Pedagogerna har arbetat med ”uppåtpuffar” där de medvetet lyfter positiva handlingar som skett mellan barnen, för att barnen ska känna sig stolta över att de gjort något bra. Ett arbete som bör lyftas och fortsätta.

Avdelningarna har arbetat med barnkonventionen och ”kompisböckerna”. Vi ser att vi kan fördjupa detta arbete så att det kan ta en större plats i barnens utbildning.

Pedagogerna är väl medvetna om vikten av närvarande och aktiva pedagoger som är goda förebilder och som ser och hör vad som händer och stöttar barnen i att lösa konflikter.

Planen mot kränkande behandling och diskriminering har varit ett viktigt arbetsredskap för pedagogerna i sitt arbete speciellt vid en nystartad förskola där diskussionerna har haft stor betydelse i samarbetet och för att skapa en gemensam samsyn.

Pedagogerna har medvetet arbetat mot kränkande behandling genom att ge barnen de rätta verktygen i situationer som uppstår, för att förhindra kränkningar.

Det är viktigt att värdegrundsdiskussionerna fortsätter både gemensamt i företaget och på respektive förskola. Ett gemensamt förhållningssätt till vårdnadshavarna, barn och kollegor är en viktig faktor i arbetet att uppnå en verksamhet med hög kvalitet.

Ansvar och inflytande i förskolan

Förbättringsområden och åtgärder enligt föregående kvalitetsredovisning och mål för den aktuella tidsperioden.

Nationellt mål:

”Förskolan ska sträva efter att varje barn utvecklar sin förmåga att uttrycka sina tankar och åsikter och därmed få möjlighet att påverka sin situation”.

”Vårdnadshavarna ska ha möjlighet att inom ramen för de nationella målen vara med och påverka verksamheten i förskolan”

(Lpfö 18)

Åtgärder

- ”Förskolan ska ta tillvara barnens tankar och intressen”

Arbetet i verksamheten

Arbetet i förskolan utgår ifrån barnens tankar, intressen och förutsättningar. Närvarande och lyhörda pedagoger har varit viktiga förutsättningar för att fånga upp barnen och tillsammans utforska nya ämnen och förändra miljöerna i arbetet med olika projekt, små eller stora.

Barnen i grupperna har varit delaktiga i vad de vill ”forska om” i projekten, vilket material som ska användas, köpas in och hur man möblerar på avdelningen.



I projektarbetet används de digitala verktygen med barnen för att söka information och kunskap, pedagogerna ser sig som medforskande.

Dokumentationen används även som ett verktyg för pedagogerna i utvärderingen av lärandet tillsammans med barnen, pedagogerna får en tydlig bild av vad barnen lärt sig deras läroprocesser och även hur de utmanas vidare.

I flera av projekten har även vårdnadshavarna varit delaktiga på olika sätt där de har bidragit med kunskaper och material.

Analys

Ett läsår präglad av pandemin har gett oss utmaningar i att hitta nya och bra former i stället för de fysiska mötena och samverkan med vårdnadshavarna. Vi har t ex genomfört utvecklingssamtal via telefon och vi har fört den dagliga kontakten utomhus.

Barnens inflytande har fått stort utrymme och plats. Projekt har genomförts utifrån barnens frågeställningar, intressen och önskemål.

Projekten har varit i miniformat utifrån barnens skiftande intressen och utspridda under läsåret. Vi ser att ett gemensamt övergripande projekt på förskolan skulle kunna utveckla vi-känslan ytterligare hos både barn och pedagoger.

Att använda dokumentationer är ett väl inarbetat arbetssätt bland pedagogerna. För att ytterligare främja det kollegiala lärandet på förskolan skulle pedagogerna kunna dela med sig mer av sina kunskaper och kompetenser.

Perspektiv: Samhälle och Miljö

Nationella mål:

"Förskolan ska medverka till att barnen tillägnar sig ett varsamt förhållningssätt till natur och miljö och förstår sin delaktighet i naturens kretslopp".

(Lpfö 18).

Kommunfullmäktiges mål:

"I förskolan arbetar vi efter en gemensam grundstruktur med hållbar utveckling i fokus"

Förskolans resultatmål:

"Andel upphandlingar, beställningar och uppdrag där krav ställs på efterlevnad att företagets miljöpolicy ska vara hög".

"Förskolan ska erbjuda hygieniska och kreativa lokaler"

(Förskolans verksamhetsplan 2020/2021)



Åtgärder:

- Medarbetarna på förskolan ska följa företagets miljöpolicy
- Medarbetarna på förskolan ska bidra till hygieniska och kreativa miljöer
- Medarbetarna på förskolan ska arbeta mot Grön Flagg-målen

Arbetet i verksamheten

Inköpsansvarig på förskolan har ansvarat för beställningar, jämfört priser och produkter mellan olika företag med en prismedvetenhet. Kocken har i första hand valt kravmärkta produkter, när priset varit rimligt.

Förskolan har en kompost för matavfall och alla barn och vuxna skrapar av sina tallrikar i kärl, för att sedan lägga avfallet i komposten.

Förskolan har en lokalvårdare som arbetar på dagtid. Detta gör att lokalvårdare, barn och pedagoger hela tiden samspelar och det blir tydligt för barnen varför man måste hjälpas åt att plocka undan, så att miljön blir trevlig för alla. Lokalvårdaren har informerats vid utbrott av sjukdomar, för att minska smittspridningen. Under våren skärptes städrutinerna pga pågående pandemi.

I företaget finns ett miljöråd som leds utav en rektor. I miljörådet ingår även barn och en pedagog från varje förskola, de har träffats vid ett par tillfällen under terminen (digitalt). Förskolan har en ansvarig pedagog för miljöarbetet med Grön Flagg. Årets tema för Grön Flagg var biologisk mångfald. Temat har arbetats med på alla förskolans avdelningar anpassat till barnens åldrar. Pedagogerna sammanställer förskolans dokumentationer och skickar in dem till Grön Flagg.

”Skräpplockardagar” har genomförts på förskolan, där barn och pedagoger plockat skräp i närmiljön.

Besök till skogen har gjorts under läsåret där barnen undervisas, reflekterar och lär sig om naturens olika fenomen.

Förskolan har en handlingsplan för arbetet mot en giftfri förskola. Pedagogerna och kocken har köpt in material med rätt miljömärkning, enligt rekommendationerna i handlingsplanen.

Kreativa och lärorika miljöer skapas tillsammans med barnen. Miljöerna erbjuder material som utmanar barnens kreativitet (magnetplattor, skapandematerial mm) som material som undervisar barnen (Ozmo, programmeringsrobot, lego mm).



Analys

Förskolans nationella mål är: *"Förskolan ska medverka till att barnen tillägnar sig ett varsamt förhållningssätt till natur och miljö och förstår sin delaktighet i naturens kretslopp"*. I arbetet att uppnå målet är "Grön Flagg" en arbetsmetod som gör arbetet både tydligt och strukturerat.

Temat "Grön Flagg" har utvecklats under läsåret och har engagerat barn och pedagoger. För att utveckla arbetet ytterligare har vi idag en pedagog som ansvarar samt ingår i företagets miljöråd som träffas kontinuerligt. Vi ser att vi kan utveckla arbetet med att dokumentera vårt miljöarbete som pågår ute i verksamheterna, så även i köket.

Perspektiv: Medarbetare

Förskolans resultatmål:

"Andelen medarbetare som trivs på arbetet ska vara hög".
(Förskolans verksamhetsplan 2020/2021)

Åtgärder:

- "Alla pedagoger ska använda förskolans handlingsplan för att kontinuerligt stämma av och utvärdera arbetet mot de upplyfta målen"
- "Förskolan ska arbeta för att höja förtroendet mellan ledning och medarbetare"
- "Förskolan ska arbeta för att höja andelen medarbetare som tror på företagets värderingar"
- "Förskolan ska arbeta för att höja andelen medarbetare som känner till förskolans mål"

Arbetet i verksamheten

Pedagogerna på förskolan har blockvis skrivit en handlingsplan för *hur* de ska arbeta mot förskolans mål. Avdelningarna har sedan systematiskt på avdelningsmöten och reflektionsmöten följt upp och utvärderat dessa.

På personalkonferenser och planeringsdagar har dagordningen innehållit tid för att diskutera och reflektera kring styrdokument, företagets mål och värderingar.

Förskolan har olika forum för att ge alla medarbetare chansen att vara delaktiga i företagets utveckling av verksamheten. Exempel på de olika forumen har varit personalkonferenser, pedagogmöten, samverkansmöten, krisgruppsmöten, "Grön Flagg", pedagogiska miljöer (och möten med kockar och lokalvårdare). Protokoll skrivs vid varje möte och skickas ut till företagets medarbetare.

Ansvarsområden har bestämts där olika pedagoger har fått olika ansvarsuppgifter.



Analys

I förskolans olika forum, finns det möjlighet för alla att komma till tals och uttrycka sina åsikter. Det har ibland varit svårt att få alla att uttrycka sin åsikt och här behöver var och en ta eget ansvar för att framföra sina tankar och idéer.

Pedagogerna har under vårens planeringsdagar diskuterat hur de ska arbeta för att uppnå målen. En handlingsplan har skrivits och kommer att finnas med vid höstens planeringsdag. Handlingsplanen blir ett viktigt dokument som används under hela året vid planeringsmöten, reflektionsmöten och utvärderingar. Vi fortsätter arbetet med att utveckla vår systematik kontinuerligt och introduktion av nya kollegor.

Perspektiv: Ekonomi

Förskolans resultatmål

"Andelen medarbetare som agerar kostnadsmedvetet i användandet av Måbra Förskolors resurser till exempel tid, pengar och material samt vårdar egen och gemensam utrustning ska vara hög".

"Fulla barngrupper".

(Förskolans verksamhetsplan 2020/2021)

Arbetet i verksamheten

Inköpsansvarig på förskolan har jämfört priser och kvalitet mellan olika fabrikat. En nystartad förskola innebär en stor investeringskostnad av möbler och material, det har varit av största vikt att göra medvetna inköpsbeslut.

Pedagogerna har haft en dialog med pedagoger ifrån övriga Måbra Förskolor, innan de köpt in nytt material eller möbler. Pedagogerna har medvetet mottagit material och möbler för att bidra till en inbjudande och kreativmiljö.

En pedagog har haft huvudansvaret för att se över personal- och barnantal, innan vikarier satts in.

Pedagogerna har burit sina arbetskläder med Måbra Förskolors logga när de rört sig utomhus, både på förskolans gård och vid utflykter.

Förskolan är nystartad

Analys

Genom dialog med övriga Må Bra Förskolor har pedagogerna sett till att möbler och material kommit till användning på alla förskolor. Vi kan bli ännu bättre på att tänka "hållbart" innan inköp görs genom att efterfråga det vi söker i företaget eller söka på olika köp/sälj-sidor.

Förskolans avdelningar bör arbeta mer medvetet med återbruksmaterial och naturmaterial.



Förskolan har önskemål om att ta emot VFU-studenter och praktikanter från barnskötarutbildningar vilket kan locka fler medarbetare till Måbra Förskolor, efter avslutad utbildning.

Förskolan har kapacitet för 120 barn och har i dagsläget inte fulla barngrupper. Inflyttnings- samt starten för förskolan blev försenad vilket kan ha bidragit till att flera familjer redan fått plats på närliggande förskolor. Vi upplever att situationen där vi inte tillhör Håbo kommuns kö- och placerings system försvårar kontakten mellan Väppeby förskola och kommunens medborgare. Vi har till kommunen uttryckt en önskan om att få vara med i den centrala kön för placering av kommunens barn.

Analys och bedömning av måluppfyllelsen i verksamheten som helhet

Förskolan Väppeby bedriver en verksamhet av god kvalitet. Pedagogerna sätter barnens utbildning, lärande och utveckling i fokus och har stor vilja till att utveckla verksamheten.

Rörelse och utomhuspedagogik bedrivs dagligen på förskolan. Det har syntts i verksamheten att pedagogerna målmedvetet arbetat och planerat för att ge barnen de bästa förutsättningarna för en aktiv och lärande utomhusvistelse. Till exempel genom olika aktiviteter på gården samt vid utflykter.

Pedagogerna har förstått vikten av grundverksamhetens betydelse och lagt ner mycket av sin tid på att finna de rätta rutinerna och reglerna för att skapa en trygg, inbjudande och lärorik miljö för barnen. Läsåret har innehållit nya gruppkonstellationer pga en ström av inskolningar av både nya barn och nya medarbetare. Det har fungerat främst för att tid har avsatts för diskussioner av regler, rutiner och förhållningssätt i arbetslagen.

Vi arbetar aktivt med att succesivt utveckla samarbetet på hela förskolan vartefter den växer.

Pedagogernas arbete med att följa upp och analysera arbetet mot målen i förskolans handlingsplan kan utvecklas vidare, främst analyserna av det fina arbetet som sker på förskolan.

Vi ser att vi behöver synliggöra vårt arbete mer avseende miljöarbetet till exempel ”Grön Flagg”.



Åtgärder för förbättring

- *Förskolan ska fortsätta att utveckla former för information till vårdnadshavarna om hur deras barn utvecklas.*
- *Förskolan ska fortsätta utveckla arbetet med naturvetenskap och teknik*
- *Förskolan ska informera vårdnadshavare om hur förskolan arbetar medvetet mot kränkande behandling.*
- *Förskolan ska fortsätta att utveckla arbetet utifrån barnkonventionen dvs barnens rättigheter.*
- *Förskolan ska använda förskolans handlingsplan kontinuerligt på avdelningsmöten, för att stämma av, utvärdera och analysera arbetet mot förskolans upplyfta mål.*
- *Förskolan ska fortsätta att utveckla arbetet med Grön Flagg.*
- *Förskolan ska arbeta för att hitta vägar för att marknadsföra sig.*

Beslut och ansvarig för kvalitetsredovisningen

Resultatet har sammanställts av rektorn och därefter lämnats som utkast till medarbetarna.

Medarbetare och barn har haft inflytande och varit delaktiga i arbetet eftersom grunden till kvalitetsredovisningen är det kvalitetsarbete som kontinuerligt fortgår under året.

Kvalitetsredovisningen kommer att redovisas på Måbra Förskolors hemsida.

Elina Hayes

Rektor Måbra Förskolor