



## Verksamhetsplan 2019-20 förskolan Bollen

### Inledning

#### Förskolans organisation

Förskolan Bollen ingår tillsammans med förskolan Gläntan, förskolan Råbäcken, förskolan Pelikanen och förskolan Sanda Ängar i Måbra Förskolor AB. Måbra Förskolor ligger i ett område som består av villor, radhus och bostadsrätter. Förskolorna ligger inom en radie på ca. 5 km.

Måbra Förskolor leds av en vd och tre rektorer. Rektorerna har det operativa ansvaret för Gläntan, Pelikanen, Bollen, Råbäcken och Sanda Ängar. Förskolan Bollen har en verksamhet för barn 1 - 5 år.

Den pedagogiska utvecklingen drivs av projektgrupper. Dessa grupper består förutom rektorerna även av pedagoger från varje förskola. Projektgrupperna strävar efter likvärdighet och ett gemensamt pedagogiskt synsätt inom företaget.

#### Förskolans systematiska kvalitetsarbete

Personalen upprättar en handlingsplan som bygger på Bollens verksamhetsplan. Verksamhetsplanen är byggd på de statliga och kommunala styrdokumenterna samt Måbra Förskolors vision och verksamhetsidé. Regelbundna utvärderingar sker vid personalkonferenser, avdelningsmöten, samverkansgruppen, föräldramöten och föräldraråd samt genom föräldraenkäter, medarbetarenkäter samt medarbetarsamtal och utvecklingssamtal med föräldrar. Särskilda planeringsdagar läggs ut under hösten och våren då planeringar och utvärderingar sker. Utvärderingarna resulterar i en årlig kvalitetsredovisning.

Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar, barnkonventionen)	Perspektiv	Kommunfullmäktiges mål	Förskolans resultatmål	Nyckeltal		Mät-instrument	Åtgärder	
				2019	2020			
<p>Förskolan skall arbeta för att nå de mål som ställts upp för den pedagogiska verksamheten utifrån LPFÖ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Normer och värden</li> <li>- Omsorg, utveckling och lärande</li> <li>- Barns delaktighet och inflytande</li> <li>- Förskola och hem</li> <li>- Övergång och samverkan med förskoleklassen</li> <li>- Uppföljning, utvärdering och utveckling</li> </ul> <p>Likabehandlingsplan FN:s barnkonvention</p>	Medborgare	<p><b>Upplands Väsby's barn och elever når sin fulla potential och alla elever går ut skolan med fullständiga betyg</b></p> <p>Likvärdighet och hög kvalité ska vara säkerställd inom samtliga verksamheter.</p> <p>Medborgarna ska mötas av hög kompetens inom utbildningsområdet</p>	Andelen föräldrar som kan rekommendera förskolan ska öka	Förskolan ska utveckla rörelsen och utomhuspedagogiken med aktiva vuxna	90	100	Kundenkät Kvalitetsredovisning	<p>Handlingsplan</p> <p>Likabehandlingsplan</p>
			Andelen föräldrar som är nöjd med verksamheten på förskolan ska öka	Förskolan ska arbeta för att utveckla barnens språk	84	90		
				Förskolan ska arbeta medvetet med de digitala verktygen	75	100		
				Förskolan ska ge barnen möjlighet att få lugn och ro under dagen	83	95		
				Förskolan ska arbeta utifrån barnkonventionen, d.v.s. barnens rättigheter		100		
				Förskolan ska arbeta medvetet mot kränkande behandling	83	100		

Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar)	Perspektiv	Kommunfullmäktiges mål	Förskolans resultatmål	Nyckeltal		Mät-instrument	Åtgärder					
				2019	2020							
Var och en som verkar inom förskolan ska främja aktningen för varje människas egenvärde och respekten för vår gemensamma miljö	Samhälle och miljö	<p><b>Upplands Väsby har ett gott näringslivs - klimat och en inkluderande arbetsmarknad som gynnar lokal tillväxt</b></p> <p>Utbildnings- och yrkesval ska vara väl underbyggda. Utifrån befolknings – prognoser ska utbildningsnämndens behov av verksamhets-lokaler säkerställas</p> <p><b>Upplands Väsby är en trygg, tillgänglig och hållbar kommun</b></p> <p>Utbildningsnämnden arbetar för ökad anställningsbarhet, trygghet och integration. Relevant och tillgänglig information ska underlätta aktiva val för medborgarna. Förtroendet för de pedagogiska verksamheterna ska vara högt. Utförare inom nämndens verksamhetsområde ska aktivt arbeta med miljöfrågor</p>	<p>Upphandlingar, beställningar och uppdrag ska överensstämma med företagets miljöpolicy</p> <p>Förskolan ska erbjuda hygieniska och kreativa lokaler</p> <p>Förskolan ska vara Grön Flagg certifierad</p>	<p>Medarbetarna på förskolan ska följa företagets miljöpolicy</p> <p>Medarbetarna på förskolan ska bidra till hygieniska och kreativa miljöer</p> <p>Medarbetarna på förskolan ska arbeta mot Grön Flagg målen</p>		100	75	100	90	100	<p>Avtal</p> <p>Revision</p> <p>Städlistor</p> <p>Kundenkät</p> <p>Certifiering</p>	Handlingsplan

Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar, barnkonventionen)	Perspektiv	Kommunfullmäktiges mål	Förskolans resultatmål	Nyckeltal		Mät-instrument	Åtgärder	
				2019	2020			
	Medarbetare	<p><b>Kommunen är en attraktiv arbetsgivare</b></p> <p>Utförare inom nämndens verksamhetsområden ska erbjuda en fysisk och psykiarbetsmiljö som främjar utvecklingsmöjligheter och trivsel, trygghet och arbetsglädje.</p>	Andelen medarbetare som trivs på sitt arbete ska vara hög	<p>Andelen medarbetare som tror på företagets värderingar ska vara hög</p> <p>Andelen medarbetare som känner till förskolans mål ska vara hög</p> <p>Andelen medarbetare som har förtroende för rektorn och ledningen ska vara hög</p> <p>Alla medarbetare ska använda handlingsplanen kontinuerligt för att stämna av och utvärdera arbetet mot målen</p>	79	100		<p>Utvecklingssamtal</p> <p>Lönekritierier</p> <p>Medarbetarenkät</p>
					86	100		
					72	100		
						100		

Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar, barnkonventionen)	Perspektiv	Kommunfullmäktiges mål	Förskolans resultatmål	Nyckeltal 2019 2020			Mät-instrument	Åtgärder
Budget i balans	Ekonomi	<p><b>Kommunen har ett högt resultatmål</b></p> <p>Nämndens ekonomi ska vara i balans</p> <p>Styrning mot ekonomi och kvalité</p>	<p>Andelen medarbetare som agerar kostnadsmedvetet i användandet av Måbra Förskolors resurser t.ex tid, pengar och material samt vårdar egen och gemensam utrustning ska vara hög.</p> <p>Fulla barngrupper</p>		80	100	<p>Lönesamtal</p> <p>Ekonomiska rapporter</p> <p>Procapita</p>	Lönekritierier Handlingsplanen
					80	80		