



Verksamhetsplan 2023 - 2024 förskolan Bollen

Inledning

Förskolans organisation

Förskolan Bollen ingår i Måbra Förskolor, som driver förskolorna Råbäcken, Gläntan, Pelikanen, Eds ängar och Sanda Ängar i Upplands Väsby, förskolan Säbyholm i Upplands-Bro och förskolan Våppeby i Bålsta.

Måbra Förskolor leds av vd, vice vd och fyra rektorer. Rektorerna har det operativa ansvaret för förskolorna. Förskolan Bollen har en verksamhet för barn 1 - 5 år.

Måbra Förskolor har valt att lyfta olika områden för att gemensamt driva utvecklingen inom dessa, via projektgrupper. Dessa grupper består förutom rektorerna även av pedagoger från varje förskola. Projektgrupperna strävar efter likvärdighet och ett gemensamt pedagogiskt synsätt inom företaget.

Upplyft mål och fokusområde: ”Språkutvecklande arbetssätt”

Genom att fokusera på barnens språkutveckling kan förskolan bidra till att stärka barnens självförtroende, trygghet, inkludering och flerspråkighet.

De upplyfta utvecklingsområdena är:

- ”Den fysiska språkrika lärmiljön”
- ”Språkutvecklande samspel mellan vuxen-barn och barn-barn”
- ”Språkutvecklande möjligheter”

Hållbar utveckling samt hälsa och välbefinnande

”Utbildningen ska genomföras i demokratiska former och lägga grunden till ett växande intresse och ansvar hos barnen för att aktivt delta i samhället och för en hållbar utveckling – såväl ekonomisk och social som miljömässig. Både ett långsiktigt och globalt framtidsperspektiv ska synliggöras i utbildningen” (*Lpfö 18 sid 5*)

Fokus på tre mål i Lpfö:

Förskolan ska ge varje barn förutsättningar att utveckla:

1. ”förståelse för hur människors olika val i vardagen kan bidra till en hållbar utveckling”.
2. ”förmåga att fungera enskilt och i grupp, samarbeta, hantera konflikter och förstå rättigheter och skyldigheter samt att ta ansvar för gemensamma regler”.
3. ”en allsidig rörelseförmåga genom att ges möjligheter att delta i fysiska aktiviteter och vistas i olika naturmiljöer”.

Metod:

Utbildningen och undervisningen ska ta sin utgångspunkt i läroplanen och det barnen visar intresse för samt i det kunnandet och de erfarenheter som barnen tidigare har tillägnat sig.

Läroplanens mål anger inriktningen på förskolans arbete, det vill säga den process som ska leda till att varje barn får möjlighet att utvecklas och lära i förskolan. De därefter följande riktlinjerna för förskollärares och arbetslagets uppdrag, anger vad verksamheten ska åstadkomma.

Från mål till handling.

Förskolans systematiska kvalitetsarbete

Personalen upprättar en handlingsplan som bygger på Bollen verksamhetsplan. Verksamhetsplanen är byggd på de statliga och kommunala styrdokumenterna samt Måbra Förskolors vision och verksamhetsidé. Regelbundna utvärderingar sker vid personalkonferenser, avdelningsmöten, samverkansgruppen, föräldramöten och förskoleråd samt genom föräldraenkäter, medarbetarenkäter samt medarbetarsamtal och utvecklingssamtal med vårdnadshavare. Särskilda planeringsdagar läggs ut under året, då planeringar och utvärderingar sker. Utvärderingarna resulterar i en årlig kvalitetsredovisning.

Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar, barnkonventionen)	Perspektiv	Kommunfullmäktiges mål	Förskolans resultatmål	Nyckeltal		Mät-instrument	Åtgärder	
				2023	2024			
<p>Förskolan skall arbeta för att nå de mål som ställts upp för den pedagogiska verksamheten utifrån LPFÖ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Normer och värden - Omsorg, utveckling och lärande - Barns delaktighet och inflytande - Förskola och hem - Övergång och samverkan med förskoleklassen - Uppföljning, utvärdering och utveckling <p>Likabehandlingsplan FN:s barnkonvention</p>	Medborgare	<p>Upplands Väsby's barn och elever når sin fulla potential och alla elever går ut skolan med fullständiga betyg</p> <p>Likvärdighet och hög kvalitet ska vara säkerställd inom samtliga verksamheter.</p> <p>Medborgarna ska mötas av hög kompetens inom utbildningsområdet</p>	Andelen föräldrar som kan rekommendera förskolan ska fortsatt vara hög.	Förskolan ska arbeta för att utveckla barnens språk	98	100	Kundenkät Kvalitets-redovisning	<p>Handlingsplan</p> <p>Likabehandlingsplan</p>
			Andelen föräldrar som är nöjd med verksamheten på förskolan ska fortsatt vara hög.	Förskolan ska arbeta medvetet med att utveckla barnens digitala kompetens	94	100		
			Förskolan ska arbeta utifrån barnkonventionen, d.v.s. barnens rättigheter	Förskolan ska arbeta medvetet mot kränkande behandling	89	95		
			Förskolan ska arbeta med att utveckla det språkutvecklande arbetssättet.	Förskolan ska arbeta med att få barnen att förstå matematik	89	95		
			Förskolan ska arbeta med att utveckla det språkutvecklande arbetssättet.	Förskolan ska arbeta med att utveckla barnens förståelse för naturvetenskap och teknik	94	100		
			Förskolan ska utveckla rörelsen och utomhuspedagogiken med aktiva vuxna	Förskolan ska arbeta för att ge tydlig information till VH om hur barnen utvecklas	96	100		
				Barnens tankar och intressen ska tas tillvara	91	95		
				Förskolan skall arbeta för att ge VH inblick i förskolans styrdokument	91	95		

Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar)	Perspektiv	Kommunfullmäktiges mål	Förskolans resultatmål	Nyckeltal		Mät-instrument	Åtgärder	
				2023	2024			
Var och en som verkar inom förskolan ska främja aktningen för varje människas egenvärde och respekten för vår gemensamma miljö	Samhälle och miljö	<p>Upplands Väsby har ett gott näringslivsklimat och en inkluderande arbetsmarknad som gynnar lokal tillväxt</p> <p>Utbildnings- och yrkesval ska vara väl underbyggda. Utifrån befolknings – prognoser ska utbildningsnämndens behov av verksamhetslokaler säkerställas</p> <p>Upplands Väsby är en trygg, tillgänglig och hållbar kommun</p> <p>Utbildningsnämnden arbetar för ökad anställningsbarhet, trygghet och integration. Relevant och tillgänglig information ska underlätta aktiva val för medborgarna. Förtroendet för de pedagogiska verksamheterna ska vara högt. Utförare inom nämndens verksamhetsområde ska aktivt arbeta med miljöfrågor</p>	<p>Upphandlingar, beställningar och uppdrag ska överensstämma med företagets miljöpolicy</p> <p>Förskolan ska erbjuda hygieniska och kreativa lokaler/ miljöer</p> <p>Förskolan ska vara Grön Flagga certifierad</p> <p>Förskolan ska arbeta med hållbar utveckling</p>	<p>Medarbetarna på förskolan ska följa företagets miljöpolicy</p> <p>Medarbetarna på förskolan ska bidra till hygieniska och kreativa miljöer</p> <p>Medarbetarna på förskolan ska arbeta mot Grön Flagga målen</p>	100	100	100	<p>Avtal</p> <p>Revision</p> <p>Städlistor</p> <p>Kundenkät</p> <p>Certifiering</p> <p>Handlingsplan</p>

Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar, barnkonventionen)	Perspektiv	Kommunfullmäktiges mål	Förskolans resultatmål	Nyckeltal		Mät-instrument	Åtgärder	
				2023	2024			
	Medarbetare	<p>Kommunen är en attraktiv arbetsgivare</p> <p>Utförare inom nämndens verksamhetsområden ska erbjuda en fysisk och psykisarbetsmiljö som främjar utvecklingsmöjligheter och trivsel, trygghet och arbetsglädje.</p>	Andelen medarbetare som trivs på sitt arbete ska vara hög	<p>Andelen medarbetare som tror på företagets värderingar ska vara hög</p> <p>Andelen medarbetare som känner till förskolans mål ska vara hög</p> <p>Andelen medarbetare som har förtroende för rektorn och ledningen ska vara hög</p> <p>Alla medarbetare ska använda handlingsplanen kontinuerligt för att stämma av och utv. arbetet mot målen</p>		100		Utvecklingssamtal Lönekriterier Medarbetarenkät

Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar, barnkonventionen)	Perspektiv	Kommunfullmäktiges mål	Förskolans resultatmål	Nyckeltal		Mät-instrument	Åtgärder	
				2023	2024			
Budget i balans	Ekonomi	<p>Kommunen har ett högt resultatmål</p> <p>Nämndens ekonomi ska vara i balans</p> <p>Styrning mot ekonomi och kvalité</p>	<p>Andelen medarbetare som agerar kostnadsmedvetet i användandet av Måbra Förskolors resurser t.ex tid, pengar och material samt vårdar egen och gemensam utrustning ska vara hög.</p> <p>Fulla barngrupper</p>			100	<p>Lönesamtal</p> <p>Ekonomiska rapporter</p> <p>Procapita</p>	<p>Lönekritierier</p> <p>Handlingsplanen</p>
						80		