



Verksamhetsplan 2019-20 förskolan Råbäcken

Inledning

Förskolans organisation

Förskolan Råbäcken ingår tillsammans med förskolan Gläntan, förskolan Bollen, förskolan Pelikanen och förskolan Sanda Ängar i Måbra Förskolor AB. Måbra Förskolor ligger i ett område som består av villor, radhus och bostadsrätter. Förskolorna ligger inom en radie på ca. 5 km.

Måbra Förskolor leds av en vd och tre rektorer. Rektorerna har det operativa ansvaret för Gläntan, Pelikanen, Bollen, Råbäcken och Sanda Ängar. Förskolan Råbäcken har en verksamhet för barn 1-5 år.

Den pedagogiska utvecklingen drivs av projektgrupper. Dessa grupper består förutom rektorerna även av pedagoger från varje förskola. Projektgrupperna strävar efter likvärdighet och ett gemensamt pedagogiskt synsätt inom företaget.

Förskolans systematiska kvalitetsarbete

Personalen upprättar en handlingsplan som bygger på Råbäckens verksamhetsplan. Verksamhetsplanen är byggd på de statliga och kommunala styrdokumenterna samt Måbra Förskolors vision och verksamhetsidé. Regelbundna utvärderingar sker vid personalkonferenser, avdelningsmöten, samverkansgruppen, föräldramöten och föräldraråd samt genom föräldraenkäter, medarbetarenkäter samt medarbetarsamtal och utvecklingssamtal med föräldrar. Särskilda planeringsdagar läggs ut under hösten och våren då planeringar och utvärderingar sker. Utvärderingarna resulterar i en årlig kvalitetsredovisning.

Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar, barnkonventionen)	Perspektiv	Kommunfullmäktiges mål	Förskolans resultatmål	Nyckeltal		Mät-instrument	Åtgärder	
				2019	2020			
<p>Förskolan skall arbeta för att nå de mål som ställts upp för den pedagogiska verksamheten utifrån LPFÖ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Normer och värden - Omsorg , utveckling och lärande - Barns delaktighet och inflytande - Förskola och hem - Övergång och samverkan med förskoleklassen - Uppföljning, utvärdering och utveckling <p>Likabehandlingsplan FNs barnkonvention</p>	Medborgare	<p>Upplands Väsby's barn och elever når sin fulla potential och alla elever går ut skolan med fullständiga betyg</p> <p>Likvärdighet och hög kvalité ska vara säkerställd inom samtliga verksamheter.</p> <p>Medborgarna ska mötas av hög kompetens inom utbildnings-området</p>	Andelen föräldrar som kan rekommendera förskolan ska öka	Förskolan ska utveckla rörelsen och utomhuspedagogiken med aktiva vuxna	80	100	Kundenkät Kvalitets-redovisning	<p>Handlingsplan</p> <p>Likabehandlingsplan</p>
			Andelen föräldrar som är nöjd med verksamheten på förskolan ska öka	Förskolan ska arbeta med att få barnen att förstå matematik	85	90		
				Förskolan ska arbeta medvetet med de digitala verktygen	85	100		
				Förskolan ska ta tillvara barnens tankar och intressen	80	90		
				Förskolan ska arbeta utifrån barnkonventionen, d.v.s. barnens rättigheter		100		
				Förskolan ska arbeta medvetet mot kränkande behandling	75	90		
				Förskolan ska arbeta för att utveckla barnens förståelse för naturvetenskap och teknik	86	95		

Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar)	Perspektiv	Kommunfullmäktiges mål	Förskolans resultatmål	Nyckeltal		Mät-instrument	Åtgärder			
				2019	2020					
Var och en som verkar inom förskolan ska främja aktningen för varje människas egenvärde och respekten för vår gemensamma miljö	Samhälle och miljö	<p>Upplands Väsby har ett gott näringslivs - klimat och en inkluderande arbetsmarknad som gynnar lokal tillväxt</p> <p>Utbildnings- och yrkesval ska vara väl underbyggda. Utifrån befolknings – prognoser ska utbildningsnämndens behov av verksamhetslokaler säkerställas</p> <p>Upplands Väsby är en trygg, tillgänglig och hållbar kommun</p> <p>Utbildningsnämnden arbetar för ökad anställningsbarhet, trygghet och integration. Relevant och tillgänglig information ska underlätta aktiva val för medborgarna. Förtroendet för de pedagogiska verksamheterna ska vara högt. Utförare inom nämndens verksamhetsområde ska aktivt arbeta med miljöfrågor</p>	<p>Upphandlingar, beställningar och uppdrag ska överensstämma med företagets miljöpolicy</p> <p>Förskolan ska erbjuda hygieniska och kreativa lokaler</p> <p>Förskolan ska vara Grön Flagg certifierad</p>	<p>Medarbetarna på förskolan ska följa företagets miljöpolicy</p> <p>Medarbetarna på förskolan ska bidra till hygieniska och kreativa miljöer</p> <p>Medarbetarna på förskolan ska arbeta mot Grön Flagg målen</p>		100		100	<p>Avtal</p> <p>Revision</p> <p>Städlistor</p> <p>Kundenkät</p> <p>Certifiering</p>	Handlingsplan

Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar, barnkonventionen)	Perspektiv	Kommunfullmäktiges mål	Förskolans resultatmål	Nyckeltal		Mät-instrument	Åtgärder	
				2019	2020			
	Medarbetare	<p>Kommunen är en attraktiv arbetsgivare</p> <p>Utförare inom nämndens verksamhetsområden ska erbjuda en fysisk och psykiarbetsmiljö som främjar utvecklingsmöjligheter och trivsel, trygghet och arbetsglädje.</p>	Andelen medarbetare som trivs på sitt arbete ska vara hög	<p>Andelen medarbetare som tror på företagets värderingar ska vara hög</p> <p>Andelen medarbetare som känner till förskolans mål ska vara hög</p> <p>Andelen medarbetare som har förtroende för rektor och ledningen ska vara hög</p> <p>Alla medarbetare ska använda handlingsplanen kontinuerligt för att stämna av och utvärdera arbetet mot målen</p>	96	100		<p>Utvecklings- samtal</p> <p>Lönekritierier</p> <p>Medarbetarenkät</p>
					100	100		
					88	100		
						100		

Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar, barnkonventionen)	Perspektiv	Kommunfullmäktiges mål	Förskolans resultatmål	Nyckeltal 2019 2020		Mät-instrument	Åtgärder	
Budget i balans	Ekonomi	<p>Kommunen har ett högt resultatmål</p> <p>Nämndens ekonomi ska vara i balans</p> <p>Styrning mot ekonomi och kvalité</p>	<p>Andelen medarbetare som agerar kostnadsmedvetet i användandet av Måbra Förskolors resurser t.ex tid, pengar och material samt vårdar egen och gemensam utrustning ska vara hög.</p> <p>Fulla barngrupper</p>		95	100	<p>Lönesamtal</p> <p>Ekonomiska rapporter</p> <p>Procapita</p>	Lönekritierier Handlingsplanen
					120	120		