



## Verksamhetsplan 2023 - 2024 förskolan Väppeby

### Inledning

#### Förskolans organisation

Förskolan Väppeby ingår i Måbra Förskolor, som driver förskolorna Bollen, Gläntan, Pelikanen, Råbäcken, Eds ängar och Sanda Ängar i Upplands Väsby, förskolan Säbyholm i Upplands-Bro och förskolan Väppeby i Bålsta.

Måbra Förskolor leds av vd, vice vd och fyra rektorer. Rektorerne har det operativa ansvaret för förskolorna. Förskolan Väppeby har en verksamhet för barn 1 - 5 år.

Måbra Förskolor har valt att lyfta olika områden för att gemensamt driva utvecklingen inom dessa, via projektgrupper. Dessa grupper består förutom rektorerne även av pedagoger från varje förskola. Projektgrupperna strävar efter likvärdighet och ett gemensamt pedagogiskt synsätt inom företaget.

#### Upplyft mål och fokusområde: ”Språkutvecklande arbetssätt”

Genom att fokusera på barnens språkutveckling kan förskolan bidra till att stärka barnens självförtroende, trygghet, inkludering och flerspråkighet. Fokus på två mål i Lpfö:

##### De upplyfta utvecklingsområdena är:

“Den fysiska språkrika lärmiljön”

“Språkutvecklande samspel mellan vuxen-barn och barn-barn

“språkutvecklande möjligheter”

#### Hållbar utveckling samt hälsa och välbefinnande

”Utbildningen ska genomföras i demokratiska former och lägga grunden till ett växande intresse och ansvar hos barnen för att aktivt delta i samhället och för en hållbar utveckling – såväl ekonomisk och social som miljömässig. Både ett långsiktigt och globalt framtidsperspektiv ska synliggöras i utbildningen” (Lpfö 18 sid 5)

Fokus på tre mål i Lpfö:

### **Förskolan ska ge varje barn förutsättningar att utveckla:**

1. ”förståelse för hur människors olika val i vardagen kan bidra till en hållbar utveckling”.
2. ”förmåga att fungera enskilt och i grupp, samarbeta, hantera konflikter och förstå rättigheter och skyldigheter samt att ta ansvar för gemensamma regler”.
3. ”en allsidig rörelseförmåga genom att ges möjligheter att delta i fysiska aktiviteter och vistas i olika naturmiljöer”.

### **Metod:**

Utbildningen och undervisningen ska ta sin utgångspunkt i läroplanen och det barnen visar intresse för samt i det kunnandet och de erfarenheter som barnen tidigare har tillägnat sig.

Läroplanens mål anger inriktningen på förskolans arbete, det vill säga den process som ska leda till att varje barn får möjlighet att utvecklas och lära i förskolan. De därefter följande riktlinjerna för förskollärares och arbetslagets uppdrag, anger vad verksamheten ska åstadkomma.

Från mål till handling.

### **Förskolans systematiska kvalitetsarbete**

Personalen upprättar en handlingsplan som bygger på Våppebys verksamhetsplan. Verksamhetsplanen är byggd på de statliga och kommunala styrdokumenterna samt Måbra Förskolors vision och verksamhetsidé. Regelbundna utvärderingar sker vid personalkonferenser, avdelningsmöten, samverkansgruppen, föräldramöten och förskoleråd samt genom föräldraenkäter, medarbetarenkäter samt medarbetarsamtal och utvecklingssamtal med vårdnadshavare. Särskilda planeringsdagar läggs ut under året, då planeringar och utvärderingar sker. Utvärderingarna resulterar i en årlig kvalitetsredovisning.

| Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar, barnkonventionen)   | Perspektiv | Kommunfullmäktiges mål   | Förskolans resultatmål   | Nyckeltal  |      | Mät-instrument | Åtgärder                              |  |
|--|------------|--|--|--|------|----------------|---------------------------------------|--|
|  |            |  |  | 2023   | 2024 |                |                                       |  |
| <p>Förskolan skall arbeta för att nå de mål som ställts upp för den pedagogiska verksamheten utifrån LPFÖ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Normer och värden</li> <li>- Omsorg, utveckling och lärande</li> <li>- Barns delaktighet och inflytande</li> <li>- Förskola och hem</li> <li>- Övergång och samverkan med förskoleklassen</li> <li>- Uppföljning, utvärdering och utveckling</li> </ul> <p>Likabehandlingsplan FN:s barnkonvention</p> | Medborgare | <p><b>Hållbara Håbo</b> – ska sträva mot jämlikhet och delaktighet.</p> <p>Kommunens verksamheter ska stimulera till utveckling, lärande och goda kunskaper i dag och i framtiden.</p> <p>Genom varje individs drivkraft och kreativitet skapar vi tillsammans möjligheter för var och en att delta och utvecklas.</p> | Andelen föräldrar som kan rekommendera förskolan ska öka   | Förskolan ska arbeta med att ge tydlig information till VH om barnens utveckling       |      | 100            | Kundenkät<br><br>Kvalitetsredovisning | Handlingsplan<br><br>Likabehandlingsplan |
|  |            |  | Andelen föräldrar som är nöjd med verksamheten på förskolan ska öka  | Förskolan ska arbeta med att få barnen att förstå matematik                            |      | 100            |                                       |  |
|  |            |  | Förskolan ska arbeta utifrån barnkonventionen, d.v.s. barnens rättigheter  | Förskolan ska arbeta medvetet med att utveckla barnens digitala kompetens              |      | 100            |                                       |  |
|  |            |  | Förskolan ska utveckla rörelsen och utomhuspedagogiken med aktiva vuxna  | Förskolan ska ta tillvara barnens tankar och intressen                                 |      | 100            |                                       |  |
|  |            |  | Förskolan ska arbeta med att utveckla det språkutvecklande arbetssättet.   | Förskolan ska arbeta medvetet mot kränkande behandling                                 |      | 100            |                                       |  |
|  |            |  | Barns inflytande   | Förskolan ska arbeta för att utveckla barnens förståelse för naturvetenskap och teknik |      | 100            |                                       |  |
|  |            |  | Förskolan ska arbeta med att utveckla barnens förståelse för: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Matematik</li> <li>- Språk</li> <li>- Naturvetenskap och teknik</li> <li>- Digital kompetens</li> </ul> | Förskolan ska arbeta med att utveckla barnens språk                                    |      | 100            |                                       |  |

| Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar)   | Perspektiv         | Kommunfullmäktiges mål  | Förskolans resultatmål  | Nyckeltal  |      | Mät-instrument | Åtgärder                                |               |
|--|--------------------|---|---|--|------|----------------|---|---------------|
|  |                    |   |   | 2023   | 2024 |                |   |               |
| Var och en som verkar inom förskolan ska främja aktningen för varje människas egenvärde och respekten för vår gemensamma miljö | Samhälle och miljö | <b>Hållbara Håbo</b> – ska sträva mot jämlikhet och delaktighet. Tar sitt långsiktiga ansvar för natur och klimat och är energieffektiva och fossilfria. Hållbarhet i alla dimensioner. | Upphandlingar, beställningar och uppdrag ska överensstämma med företagets miljöpolicy | Medarbetarna på förskolan ska följa företagets miljöpolicy               |      | 100            | Avtal                                   | Handlingsplan |
|  |                    |   | Förskolan ska erbjuda hygieniska och kreativa lokaler/miljöer                         | Medarbetarna på förskolan ska bidra till hygieniska och kreativa miljöer |      | 100            | Revision                                |               |
|  |                    |   | Förskolan ska vara Grön Flaggcertifierad  | Medarbetarna på förskolan ska arbeta mot Grön Flaggmålen                 |      | 100            | Städlistor<br>Kundenkät<br>Certifiering |               |

| Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar, barnkonventionen) | Perspektiv  | Kommunfullmäktiges mål  | Förskolans resultatmål   | Nyckeltal  | 2023 | 2024                             | Mät-instrument                        | Åtgärder   |
|--|-------------|---|--|--|------|----------------------------------|---------------------------------------|--|
| Nationella mål (skollag, läroplaner, förordningar, barnkonventionen) | Perspektiv  | Kommunfullmäktiges mål  | Förskolans resultatmål   | Nyckeltal  | 2023 | 202                              | Mät-instrument                        | Åtgärder   |
| Budget i balans  | Ekonomi     |   | Andelen medarbetare som agerar kostnadsmedvetet i användandet av Måbra   |  |      | 100                              | Lönesamtal                            | Lönekriterier  |
|  | Medarbetare | Håbo kommun ska vara en <b>aktiv part i Mälardalen</b> genom att utnyttja sitt strategiska läge i regionen. | Andelen medarbetare som trivs på sitt arbete ska vara hög<br>Förskolans resurser t ex tid, pengar och material samt vårdar egen och gemensam utrustning ska vara hög.<br><br>Fulla barngrupper | Andelen medarbetare som tror på företagets värderingar ska vara hög<br><br>Andelen medarbetare som känner till förskolans mål ska vara hög<br><br>Andelen medarbetare som har förtroende för rektor och ledningen ska vara hög |      | 100<br><br>100<br>120<br><br>100 | Ekonomiska rapporter<br><br>Procapita | Utvecklingssamtal<br>Handlingsplanen<br><br>Lönekriterier<br><br>Medarbetarenkät |
|  |             |   |  | Alla medarbetare ska använda handlingsplanen kontinuerligt för att stämma av och utv. arbetet mot målen  |      | 100                              |                                       |  |